

## OFFRE D'EMPLOI INTERNE / EXTERNE Le Centre de services scolaire des Phares recherche...

### Agente ou agent de développement

#### Qualifications requises :

Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié.

#### Compétences requises :

- Bonne connaissance des rôles et responsabilités des intervenants des établissements scolaires et des services éducatifs complémentaires;
- Bonne capacité à entrer en relation avec différents milieux, à coordonner les différents services et à les mobiliser;
- Capacité à utiliser les technologies de l'information et de la communication;
- Bonne communication tant à l'oral qu'à l'écrit (rédaction de documents);
- Excellentes aptitudes pour le travail en équipe, entregent et sens du service à la clientèle;
- Capacité à jouer un rôle d'accompagnement et d'analyse;
- Créativité et initiative pour la recherche de pistes d'action prometteuses.

**Note :** La vérification des qualifications requises et/ou des exigences particulières pourra être faite au moyen de tests et/ou d'une entrevue.

#### Échelle salariale:

Entre 46 114 \$ et 82 585 \$ par année, selon la convention collective nationale.

Nous souscrivons à un programme d'accès à l'égalité en emploi et nous encourageons les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les Autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins. Le personnel du Centre de services scolaire est également soumis à la Loi sur la laïcité de l'État.

**NOUS VOUS REMERCIONS DE L'INTÉRÊT QUE VOUS PORTEZ AU CENTRE DE SERVICES SCOLAIRE DES PHARES. TOUTEFOIS, NOUS COMMUNIQUERONS UNIQUEMENT AVEC LES PERSONNES RETENUES.**

Le Centre de services scolaire des Phares est présentement à la recherche de candidates ou candidats pour pourvoir un poste de 35 h par semaine au Service des ressources éducatives.

#### Principales fonctions :

L'emploi d'agente ou agent de développement comporte la recherche, l'analyse et le développement d'activités reliées à une thématique particulière telle que les relations avec la communauté, la prévention de la violence, l'analyse des besoins de formation, le développement organisationnel et du support technologique ainsi que la révision de processus administratifs. L'agent(e) voit à la planification, la coordination et l'animation de la mise en œuvre d'un plan d'action en lien avec une ou des thématiques et faisant appel aux ressources internes et externes du centre de services scolaire.

De plus, l'agent(e) élabore et analyse des activités de sensibilisation, d'informations et de formation à l'intention du personnel concerné par les différents programmes et activités. L'agent(e) de développement aura à soutenir les services éducatifs en collaboration avec le Service des ressources humaines, notamment dans les dossiers suivants :

- Programme d'insertion professionnelle pour le personnel enseignant;
- Projet d'accompagnement des techniciennes ou techniciens en éducation spécialisée, des techniciennes et techniciens en travail social et des préposé(e)s aux élèves handicapés;
- Projet d'accompagnement des responsables et des éducatrices et éducateurs en service de garde.

L'agent(e) de développement peut être appelé à se déplacer quotidiennement sur le territoire du centre de services scolaire.

Faites-nous parvenir votre CV à [candidatures@csphares.qc.ca](mailto:candidatures@csphares.qc.ca) et créez votre profil de candidat au <https://candidat.csphares.qc.ca>

Suivez-nous!

