

Le Centre de services scolaire des Phares recherche...

Agente ou agent de développement (Grands propulseurs)

Qualifications requises

Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié.

Compétences requises

- Bonne connaissance des rôles et responsabilités des intervenants des établissements scolaires et des services éducatifs complémentaires.
- Bonne capacité à entrer en relation avec différents milieux, à coordonner les différents services et à les mobiliser.
- Capacité à utiliser les technologies de l'information et de la communication.
- Bonne communication tant à l'oral qu'à l'écrit (rédaction de documents).
- Excellentes aptitudes pour le travail en équipe, entregent et sens du service à la clientèle.
- Capacité à jouer un rôle d'accompagnement et d'analyse.
- Créativité et initiative pour la recherche de pistes d'action prometteuses.

Échelle salariale

Entre 56 725 \$ et 100 520 \$ par année, selon la convention collective nationale.

**Cet affichage prendra fin
le 13 novembre 2026.**

Nous souscrivons à un programme d'accès à l'égalité en emploi et nous encourageons les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les Autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins. Le personnel du Centre de services scolaire est également soumis à la Loi sur la laïcité de l'État.

Le Centre de services scolaire des Phares est présentement à la recherche de candidates ou candidats pour pourvoir un remplacement de **17,5 h** par semaine au Service régional de la formation professionnelle (Est-du-Québec).

Principales fonctions

L'agente ou l'agent de développement du Service agit comme partenaire de confiance auprès des directions, des équipes des centres, du service régional et des partenaires du milieu afin de soutenir la mission de la formation professionnelle, son attractivité et sa compréhension sur le territoire.

Dans une posture de leader des communications, l'agente ou l'agent de développement les met au service du sens, de la cohérence et de la mobilisation collective. Son rôle dépasse la diffusion d'information : elle accompagne, conseille et coconstruit avec les acteurs du milieu, en misant sur la mobilisation collective comme moteur de collaboration et de développement régional.

Compétences clés :

- Posture stratégique et rôle conseil en communication, éclairant la prise de décision.
- Développement de messages favorisant l'attractivité, la valorisation et la compréhension de la FP.
- Communication numérique et multicanale cohérente, structurée et engageante.
- Évaluation des retombées et amélioration continue des pratiques de communication.
- Leadership d'influence, mobilisation des acteurs et facilitation du dialogue régional.
- Vision régionale assurant la cohérence territoriale tout en respectant les réalités locales.

**NOUS VOUS REMERCIONS DE L'INTÉRÊT QUE VOUS PORTEZ
AU CENTRE DE SERVICES SCOLAIRE DES PHARES.
TOUTEFOIS, NOUS COMMUNIQUERONS UNIQUEMENT AVEC
LES PERSONNES RETENUES.**



Suivez-nous !

